

La Direzione di FD STUDIO PROFESSIONALE SRL permane consapevole che l'allineamento delle attività aziendali ai requisiti di Compliance non possa prescindere dall'istituzione di regole, procedure e comportamenti dettati e regolati da modelli organizzativi e quindi, con un percorso di sistematicità gestionale ed operativa, sulla scorta degli esiti dell'attuazione di modelli gestionali standardizzati ha deciso di incrementare ancora di più l'approccio sistemico ai suoi processi integrando ad essi la gestione ai fini della prevenzione della corruzione.

La strategia già dimostratasi vincente con l'adozione pluriennale di un sistema di gestione integrato: ambiente, qualità e salute e sicurezza dei lavoratori, grazie alla consapevolezza dei vantaggi ed al sistema di regole dettato dalle prassi scritte, ha determinato l'Alta Direzione ad intraprendere un ulteriore percorso migliorativo rivolto agli aspetti di Compliance anche relativi alla prevenzione della corruzione

L'adesione, non sempre, ma prevalentemente volontaria ai modelli organizzativi ha dimostrato l'impegno, organizzativo ed economico, nella realizzazione di concreti interventi a favore della tutela sia ambientale sia della salute e sicurezza delle persone che sono sotto il controllo dell'organizzazione al fine di prevenire l'inquinamento e contenere l'impatto che le proprie attività generano sui fattori ambientali nonché garantire luoghi di lavoro salubri e sicuri per la prevenzione di lesioni e malattie professionali.

L'ulteriore adesione al "Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione" dimostra ancor di più come FD STUDIO PROFESSIONALE SRL ha creato e voglia continuare a mantenere e condividere al suo interno, e renderlo noto all'esterno, un insieme di valori che possa rappresentarla quale azienda leader nel proprio settore non solo in termini di fatturato ma anche di valori sociali ed etici al fine di aumentare la fiducia negli affari commerciali e migliorare la propria reputazione.

Per garantire gli impegni assunti e l'efficacia del sistema gestionale attuato la Direzione ha dato vita ad un'attività preliminare e quindi di:

- identificazione e gestione del cambiamento del contesto in cui opera l'azienda, relativamente ai fattori interni ed esterni rilevanti per il raggiungimento dei risultati e degli esiti attesi del sistema
- individuazione e tenuta sotto controllo delle parti interessate rilevanti determinando i loro requisiti
- identificazione delle relazioni intercorrenti tra l'attività ed il contesto, attraverso l'esecuzione dell'Analisi Ambientale (AA) affinché risultassero evidenti le aree da sottoporre ad interventi di miglioramento
- esecuzione di un'attenta e precisa identificazione proattiva dei pericoli e valutazione dei rischi e opportunità di SSL e di altri rischi e opportunità affinché possano emergere i processi e le attività da sottoporre ad interventi di miglioramento del sistema di gestione
- esecuzione periodica e proattiva di un'attenta e precisa identificazione e valutazione dei rischi di corruzione, sia essa attiva e/o passiva

La Direzione è consapevole che la leadership, l'impegno ed il coinvolgimento diretto e proattivo di tutte le parti interessate, sia interne sia esterne, sono elementi essenziali per lo sviluppo ed il miglioramento del Sistema di Gestione e che quindi risulta prioritario che tutti siano consapevoli della politica e degli obiettivi strategici che sono i principi fondanti del Sistema.

Al fine di ottenere benefici per tutte le parti interessate, la Direzione assume impegni diretti nel sistema di gestione:

- comunicando l'importanza di focalizzare tutto l'impegno al soddisfacimento dei requisiti applicabili ai servizi, delle prescrizioni legali (obblighi di conformità) e delle altre prescrizioni nonché dei requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed integrando i requisiti dei sistemi di gestione nei processi di business
- consultando e facendo partecipare i lavoratori, incluso il RLS, nelle scelte e nelle decisioni in tema di SSL
- operando per la protezione dell'ambiente e per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL e conseguentemente riducendo gli infortuni e le malattie sul lavoro
- definendo controlli idonei ed efficaci atti a contenere i rischi di corruzione
- promuovendo un'adeguata cultura contro la corruzione all'interno dell'organizzazione e presso i soci in affari
- promuovendo un approccio volto a misurare le prestazioni aziendali (indicatori di processo, performance ambientali, di SSL e di prevenzione della corruzione) ed a monitorare e verificare il conseguimento degli obiettivi strategici inerenti ai quattro modelli organizzativi adottati
- incoraggiando la segnalazione di sospetti in buona fede, o basandosi su una convinzione ragionevole e confidenziale, senza che le persone abbiano timore di ritorsioni
- assicurando la disponibilità delle necessarie risorse

**OBIETTIVI E IMPEGNI SPECIFICI DELLA DIREZIONE**

La Direzione assume il macro-impegno di:

- proteggere l'ambiente prevenendo qualsiasi forma di inquinamento
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire lesioni e malattie professionali attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi di SSL
- vietare la corruzione con nessuna tolleranza verso gli atti corruttivi

ed ulteriormente si impegna a:

- garantire la conformità alle leggi ambientali, di SSL e di prevenzione della corruzione
- utilizzare fornitori qualificati ed assoggettati, ove previsto, a processi di due diligence affinché possano garantire il raggiungimento dei risultati attesi dal sistema di gestione
- migliorare nel tempo le prestazioni aziendali, attraverso un miglioramento continuo, che influiscono sulla soddisfazione del cliente, sul rispetto dell'ambiente, sulla tutela dei lavoratori e sulla prevenzione della corruzione, ed in particolare operando per:
  - ✓ la qualità dell'ambiente, inteso come riduzione dei propri impatti;
  - ✓ ottimizzare i parametri per il benessere dei lavoratori nei luoghi di lavoro
  - ✓ la condivisione, con i fornitori critici, di obiettivi ambientali e di SSL e con i soci in affari, con rischio di corruzione superiore al basso, di prevenzione della corruzione
  - ✓ il coinvolgimento di tutte le parti interessate

Un ruolo fondamentale nella prevenzione della corruzione è svolto dal Responsabile del Sistema di Gestione, che, incaricato per garantire la conformità per la prevenzione della corruzione (RPC), possiede l'autorità e l'indipendenza per garantire che il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione raggiunga i risultati attesi.

La Politica per la prevenzione della corruzione oltre ad essere un riferimento per la definizione e gestione degli obiettivi del sistema rappresenta una linea guida per tutti coloro che operano nell'organizzazione.

Attivare comportamenti non conformi alla politica rappresenta per la Direzione una grave violazione della compliance aziendale e quindi riconduce ad adempimenti sanzionatori verso i non consapevoli.

La politica è comunicata e resa comprensibile a tutti i livelli aziendali mediante incontri di formazione e sensibilizzazione che ne garantiscono l'attuazione; la stessa è resa disponibile attraverso l'affissione nelle bacheche aziendali.

La politica è resa disponibile alle parti interessate rilevanti su loro richiesta.

La politica è riesaminata in occasione delle attività di Riesame di direzione.

Messina, 01/03/2022

La Direzione  
Margherita Santisi